

Ce que nous avons entendu...

Résultats de l'enquête sur le leadership

2022 | AUG 23



RÉSUMÉ de l'enquête sur le LEADERSHIP

1. ExEngagement externe et communication

- Mise en réseau
- Présentation/ prise de parole en public
- Confiance en soi
- Entretien d'embauche

2. Gestion et soutien de l'équipe interne / des personnes

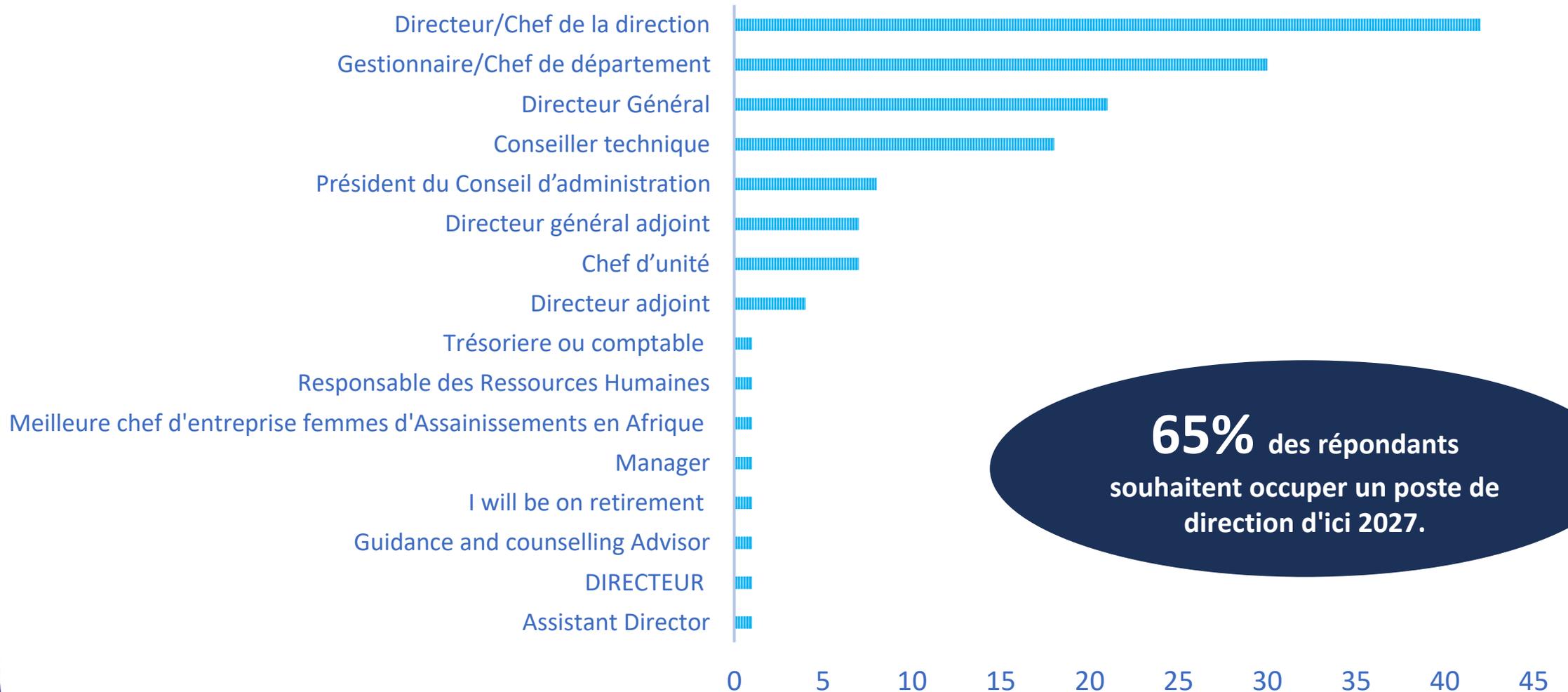
- Mentorat / coaching
- Résolution de conflits

3. Gestion des responsabilités et du stress associé

4. Technique

- Rédaction de propositions
- Budgétisation

DÉSIR DE POSTE DANS LES 5 PROCHAINES ANNÉES

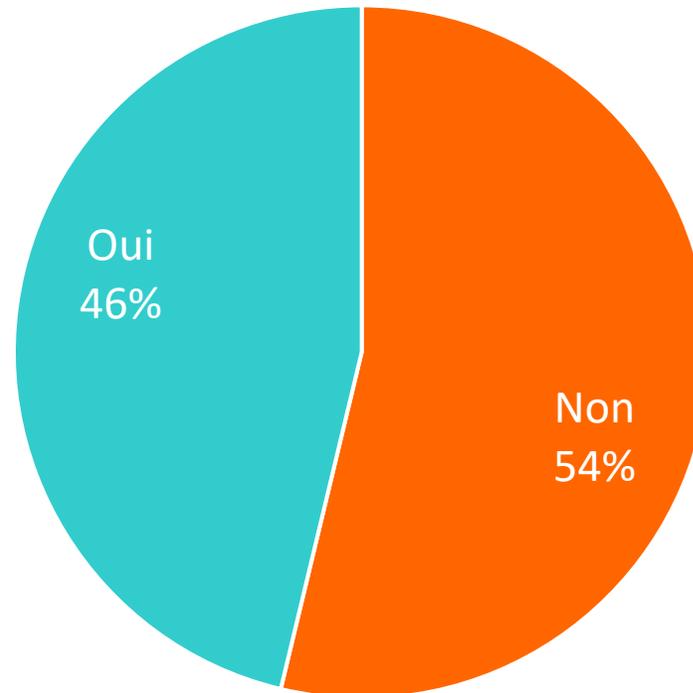


Objectifs professionnels

La plupart veulent faire la différence



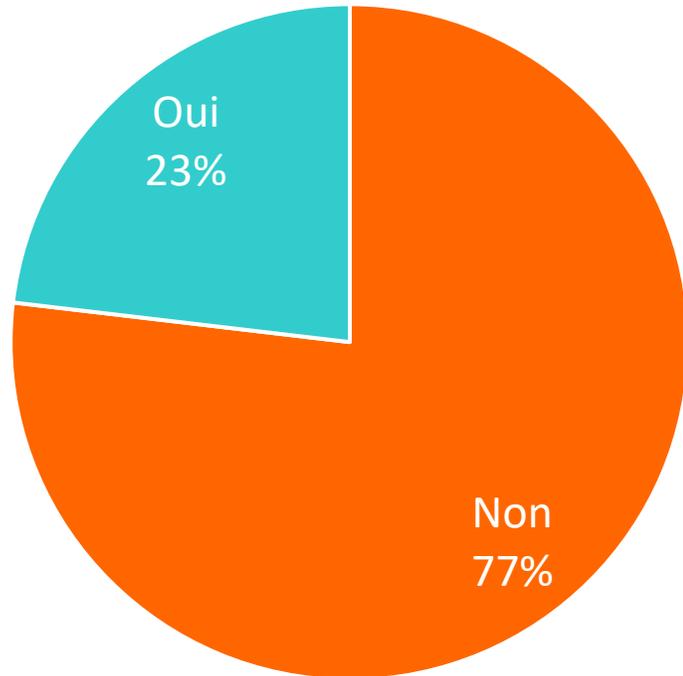
Candidats à des postes de direction



Moins de la moitié ont déclaré avoir postulé à des postes de direction

Pour équilibrer le leadership, il faut que davantage de femmes postulent à ces postes.

ENCOURAGED but CHOSE NOT TO APPLY

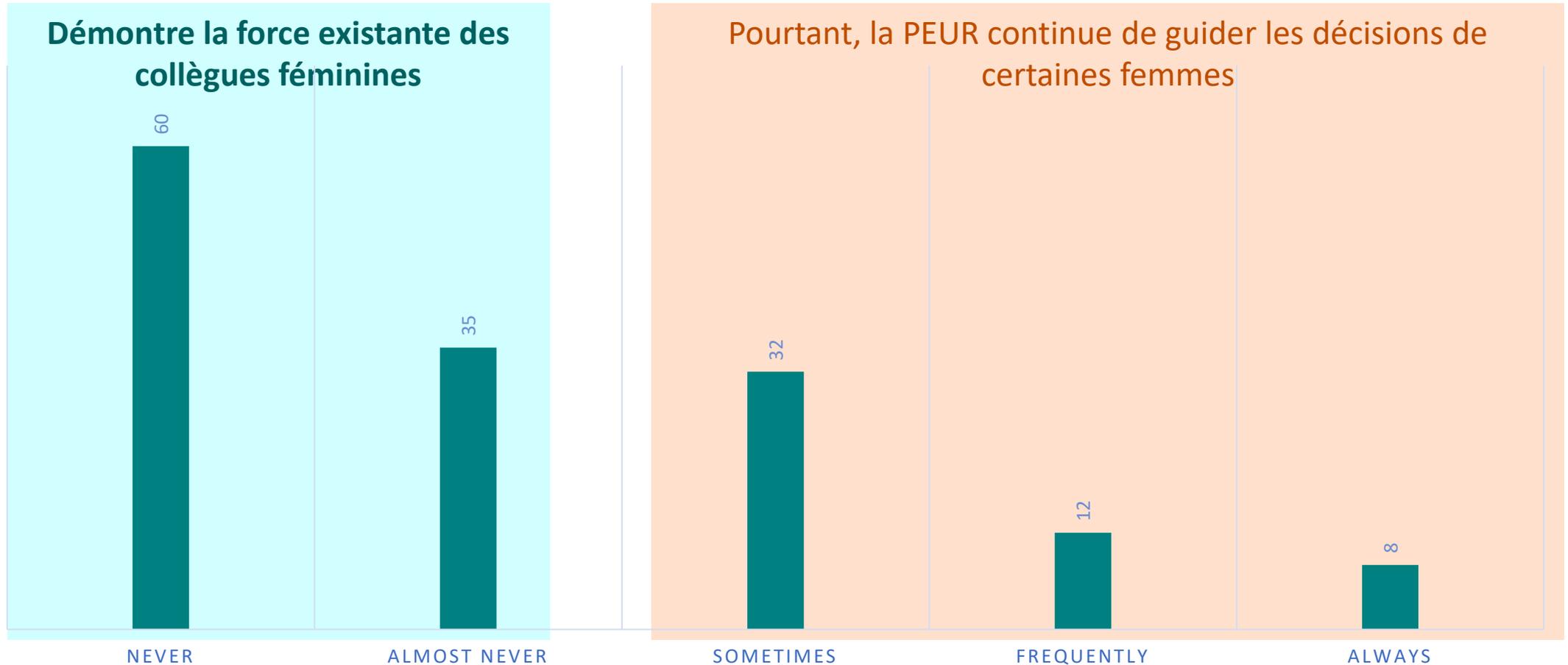


Compte tenu de la question et des commentaires, cela nous indique que les femmes 1) ne sont pas encouragées souvent et 2) que les femmes choisissent de ne pas postuler lorsqu'elles sont encouragées parce que le poste : ne correspond pas aux valeurs, demande plus de temps que ce qui est disponible, est politique, ou que les femmes pensent qu'elles ne sont pas qualifiées ou craignent l'échec.

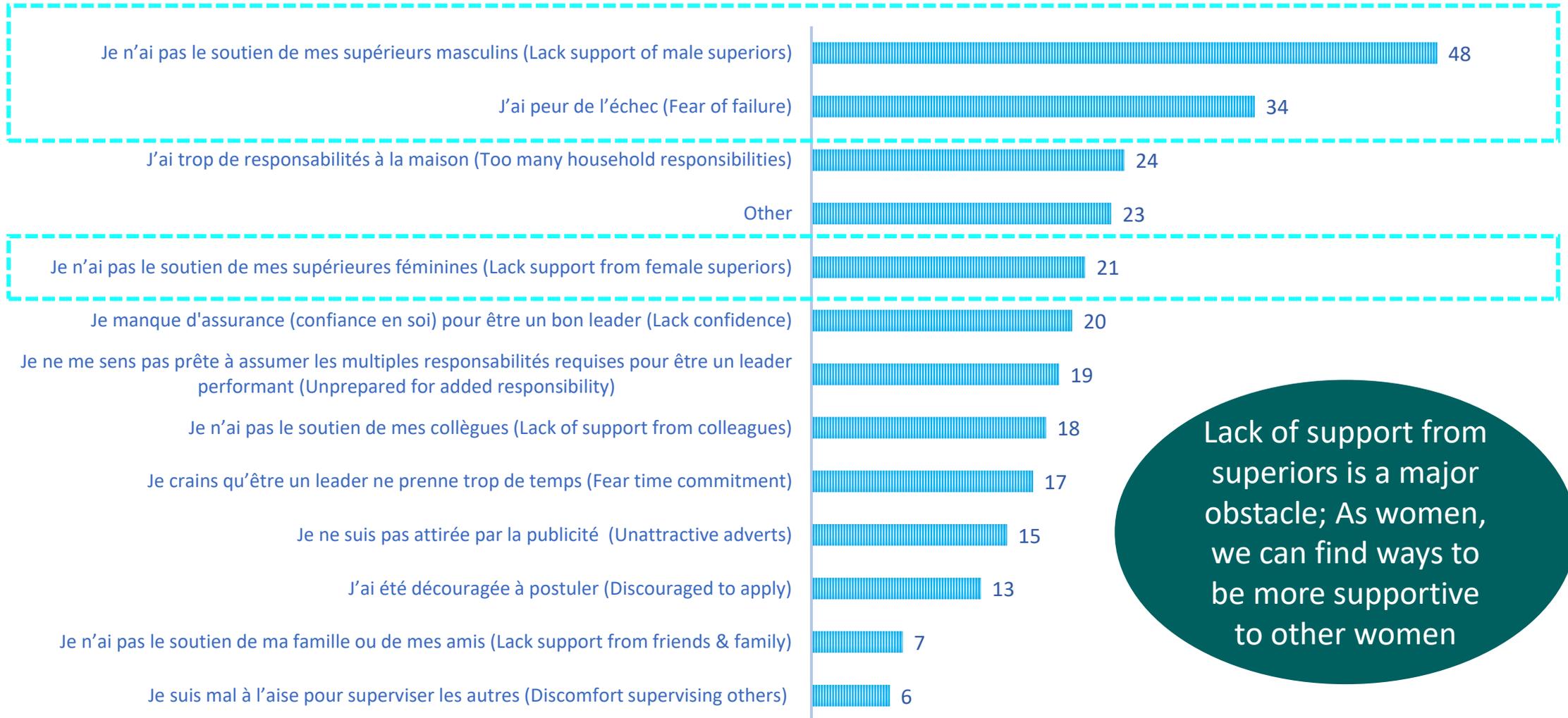
RAISONS de ne pas avoir postulé (les réponses en gras ont été mentionnées plus fréquemment) :

- **Le poste ne correspondait pas aux objectifs de carrière**
- J'occupe déjà le poste le plus élevé
- **Responsabilités à la maison/ priorités familiales concurrentes**
- **Manque de confiance/peur**
- Exigences de relocalisation
- **Se sentait sous-qualifié**
- Temps limité pour se préparer
- Responsabilités accrues/ stress
- Manque de soutien de la part du patron actuel
- **Nécessité d'être politique**
- "Je dois rester dans mon domaine".
- Pas de formation / d'intégration disponible

Démontre la force existante des collègues féminines

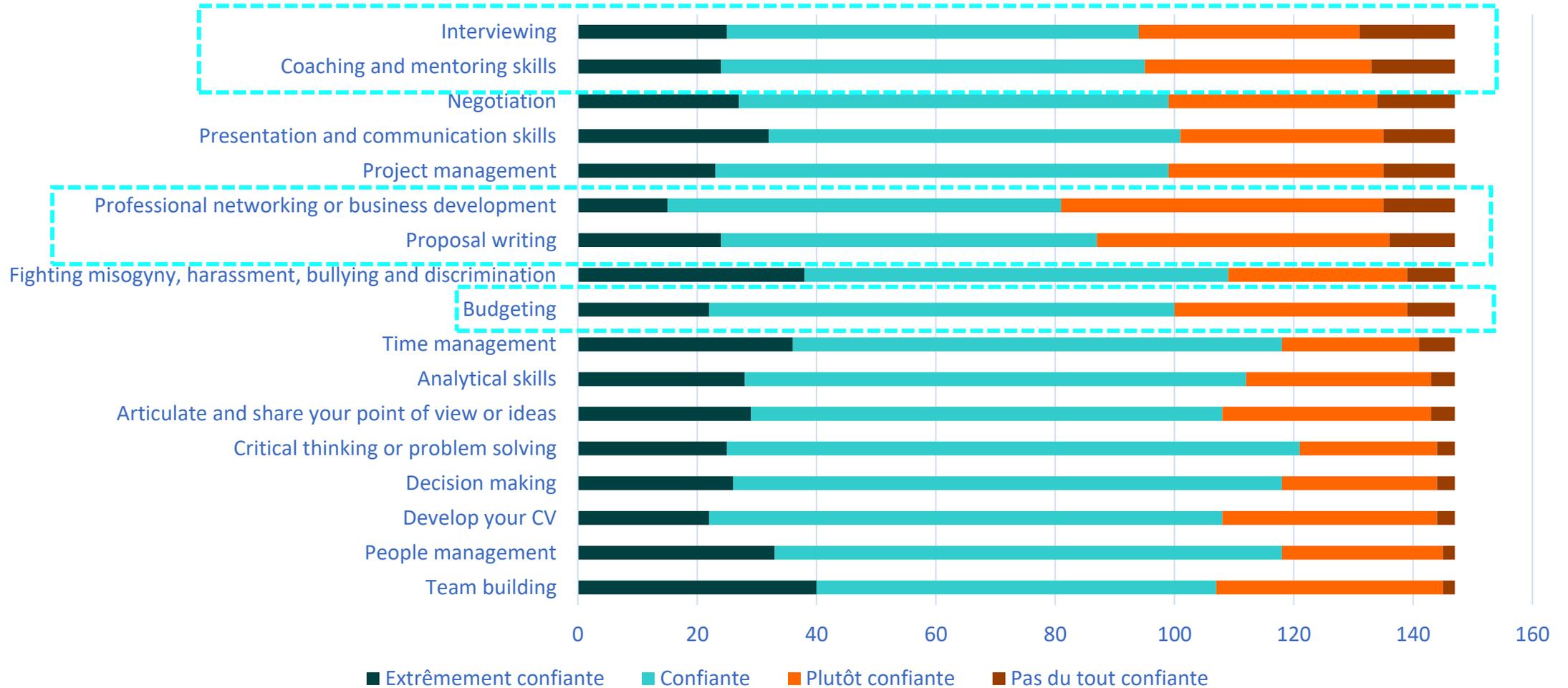


OBSTICATIVES REPORTEES POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS DE LEADERSHIP



Lack of support from superiors is a major obstacle; As women, we can find ways to be more supportive to other women

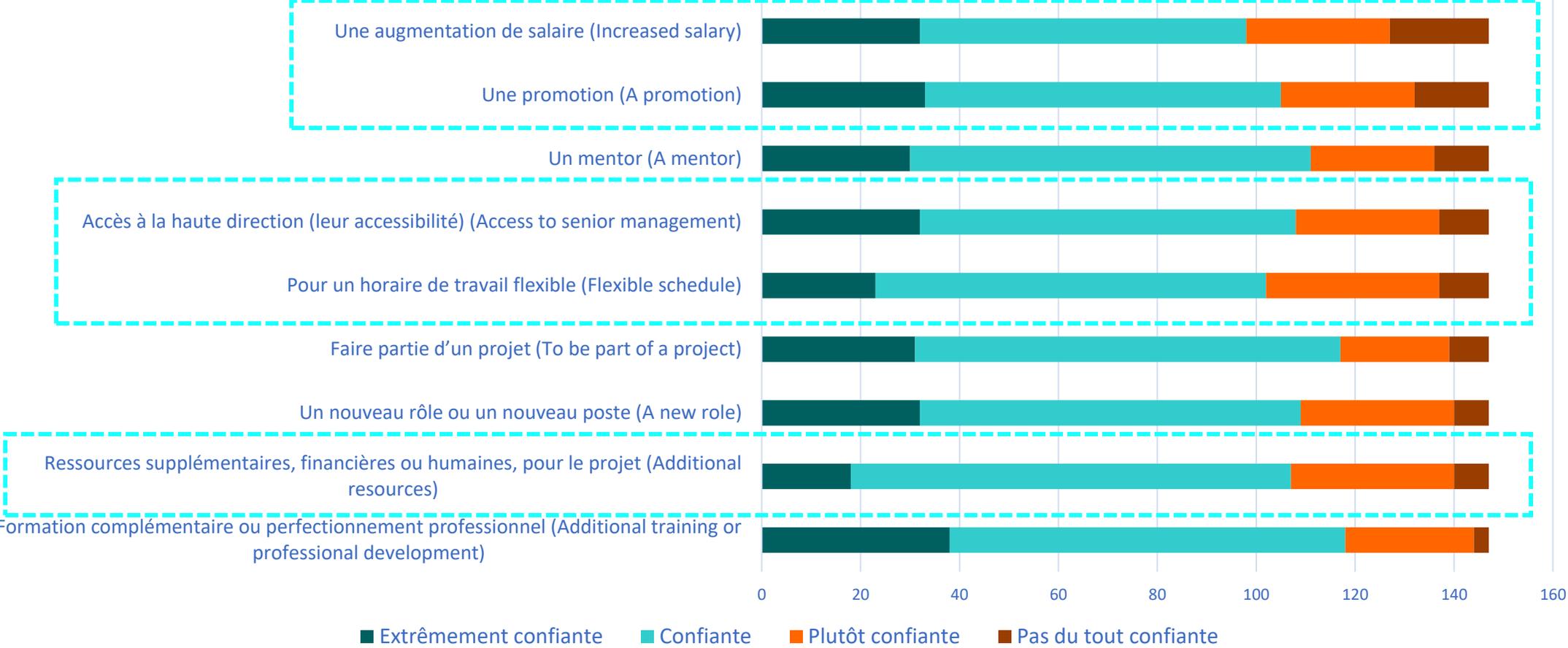
CONFIDENCE RAPPORTÉE dans les COMPÉTENCES DE LEADERSHIP



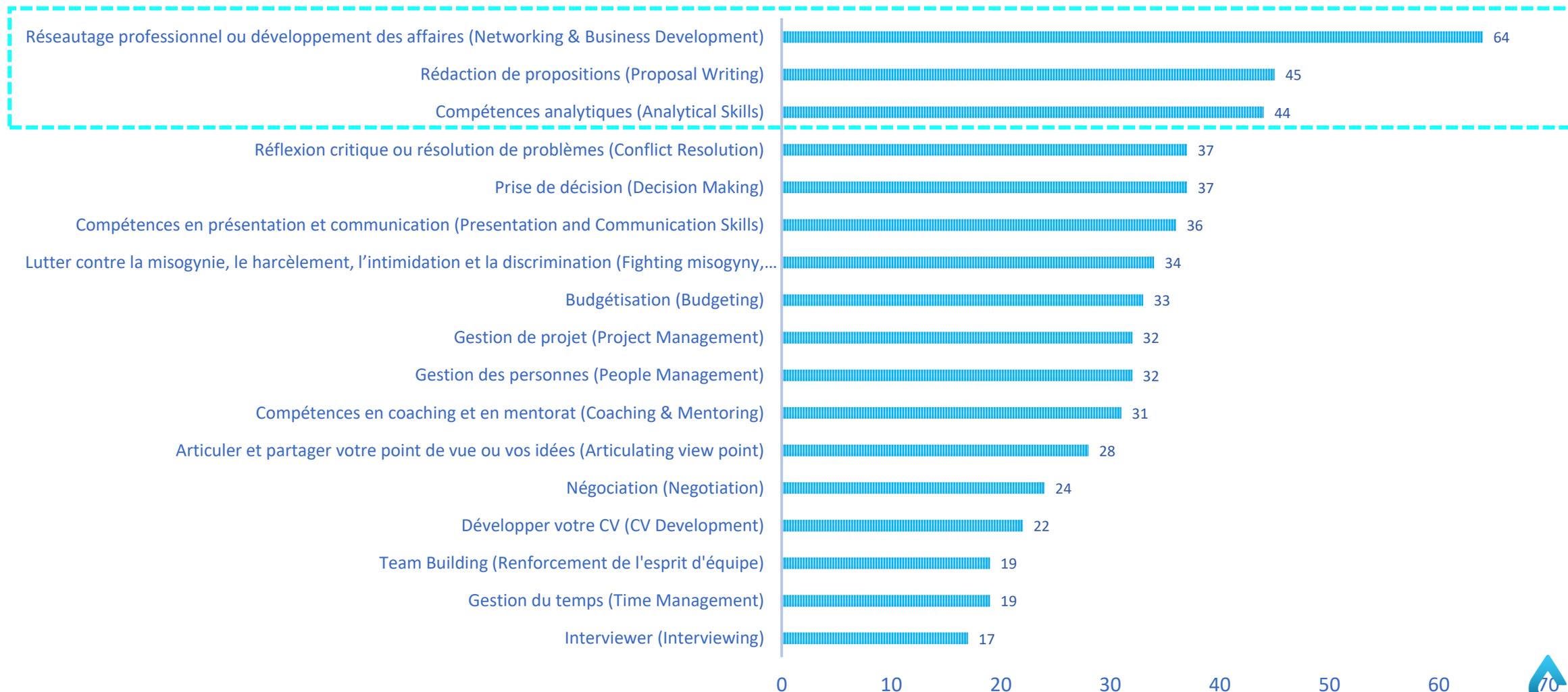
AUTRES DOMAINES

Change management	2
Communication	1
Computer /IT Skills	1
Conflict resolution	4
IT Skills	3
Lab Skills	1
M&E	1
Managing stress	3
Networking	1
Public Speaking	3
Self-awareness	3
Stakeholder engagement	1
Strategy Development	1
Support to others, particularly women	7
Team management	5
Writing	1

LA CONFIANCE DEMANDANT...



DEMANDES DE PARRAINAGE





Nos objectifs :

1. Établir une compréhension et un langage communs autour du genre
2. Reconnaître que vous êtes déjà des leaders, renforcer et développer vos capacités de leader en fonction des besoins que vous avez exprimés.
3. Vous fournir des tactiques pour mieux soutenir vos collègues qui n'ont pas pu être avec nous aujourd'hui, afin de tirer parti de leurs forces de leadership et de se développer en tant que leaders.

Objectifs de l'apprenant :

1. Identifier et appliquer vos attributs et talents uniques de leader
2. Reconnaître les qualités de leadership de vos pairs et appliquer des tactiques pour les soutenir, ainsi que les autres femmes avec lesquelles vous travaillez.
3. Appliquer les stratégies apprises au cours des prochains jours pour améliorer la dynamique d'équipe sur votre lieu de travail.
4. Pratiquer et trouver des moyens d'appliquer des tactiques pour mieux se représenter au travail et à l'extérieur.
5. Élaborer un plan d'action pour aider les femmes de votre réseau à renforcer leurs capacités de leadership.

Source: iStock