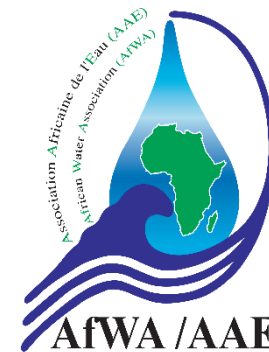




89^{èmes} Assises Conseil Scientifique et Technique de l'AAE

13-16 Juin 2022 | Ndjamena, TCHAD



RAPPORT D'ACTIVITÉS JANVIER 2022 – JUIN 2022



Sylvain USHER
Directeur Exécutif, AAE

Rappel des Objectifs Stratégiques



01. Renforcement Institutionnel

Renforcer la gouvernance et le management de l'Association

02. Amélioration du membership

Accroître le nombre de membres de l'Association



03. Renforcement des capacités des opérateurs EAH

Renforcer les capacités des opérateurs d'eau et d'assainissement en Afrique



04. Diversification des partenariats et synergies d'action

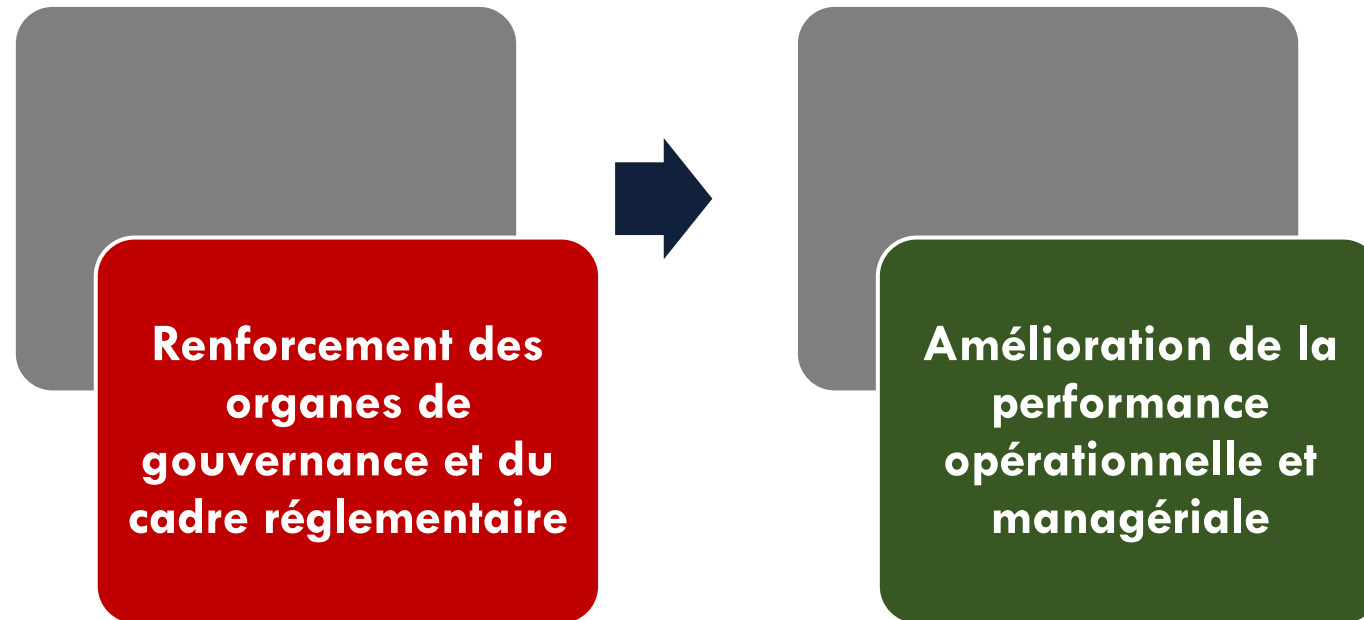
Diversifier les partenariats avec les parties prenantes du secteur

05. Amélioration de la Visibilité

Améliorer la visibilité de l'Association pour renforcer sa notoriété



OS 1 : Renforcement de la gouvernance et du management



1.1 Renforcement des organes de gouvernance et respect du cadre réglementaire

- ❑ Organisation des réunions statutaires: CD et AG en mars 2022 à Dakar; 89^{ème} Assises du CST, 13-16 juin 2022 au Tchad.
- ❑ Adoption d'un nouveau nom par l'AG en mars 2022 : « Association Africaine de l'Eau et de l'Assainissement (AAEA) ».
- ❑ Préparation en cours du Congrès AAE 2023 et FSM 2023: Rencontre avec la SODECI et le comité d'organisation du FSM.
- ❑ Organisation d'un webinaire sur «*la gestion de la chaine de valeurs de l'assainissement autonome et sa contribution à l'économie circulaire*» par la VP Afrique de l'Ouest, mars 2022.
- ❑ **Approbation du CD pour la prise en compte de l'équilibre du genre dans les statuts de l'AAE, et élaboration d'un plan d'action pour l'égalité du genre dans les organes de l'AAE.**



Photo 1: Photo de famille du C.D de l'AAE, Dakar, mars 2022



AfWA Gender Mainstreaming

Targets



1

Achieve **30%** female representation at various levels of governance within AfWA by **2028**

2

Increase female recruitment among utilities from 18% to **30%** by 2028

3

Build capacity and increase awareness on gender and gender equality to reach at least **80%** of AfWA members and partners by 2028



Presentation Outline



①

The Problem

②

Overall Vision

③

**Roadmap for Gender
Mainstreaming**

④

**Priority Intervention &
Actions Plan**



The Problem

Women (and girls) are most affected by poor water and sanitation but are under-represented in key decision-making positions and in the sector (World Bank, 2019).

In 64 water utilities surveyed women representation was:

- **18%** Workers were women
- **23%** of this number were Engineers & Managers
- **32%** of the utilities had no female Engineers
- **12%** of utilities had no female Managers



Reasons:



Attraction
challenges



Recruitment
challenges



Retention
Challenges



Advancement
Challenges

Overall Vision

- To make AfWA a **gender sensitive organization** with **increased women participation in decision making at all levels** within AfWA, its members and the WASH sector

Road Map for Gender Mainstreaming in AfWA



Engage the **General Assembly and Board**

Engage MDs and **senior management** of utilities & **stakeholders** in WASH

Conduct **gender baseline survey** on utilities and across the WASH Sector

Facilitate **development of gender action plans** and strategy for AfWA members and the WASH Sector

Mainstreaming gender into **policies** of AfWA and its partners

Capacity building and mentorship programs on gender for all AfWA members and partners

Supervise the **implementation of** the Gender Action plans

Highlights of the strategy



- Develop a Gender strategy to mainstream gender into the policies, operations and programs of AfWA, its members and the WASH sector by 2030
- The Gender Mainstreaming Strategy will be in three phases:
 - Phase 1: Headquarters in Abidjan, Cote d'Ivoire
 - Phase 2: AfWA members/partners
 - Phase 3: The WASH Sector
- Period of strategy: 2021-2023 (Phase 1)
2023 – 2028 (Phase 2)
2028 – 2030 (Phase 3)

Achievements so far

- AfWA **statutory bye-laws** made Gender responsive
- Rapid gender organizational **assessment and training** conducted at Head quarters level
- Online **survey tools** developed for baseline data for AfWA members and the WASH sector

Way Forward

Organise **webinar** for top level management of utilities on AfWA's gender mainstreaming process



Stakeholder engagement within the WASH Sector

Launch survey on rapid organizational assessment on gender mainstreaming among AfWA members and WASH sector

Assist members to **develop Gender Equality Action Plans (GEAPs)**

Supervise **implementation** of GEAPs

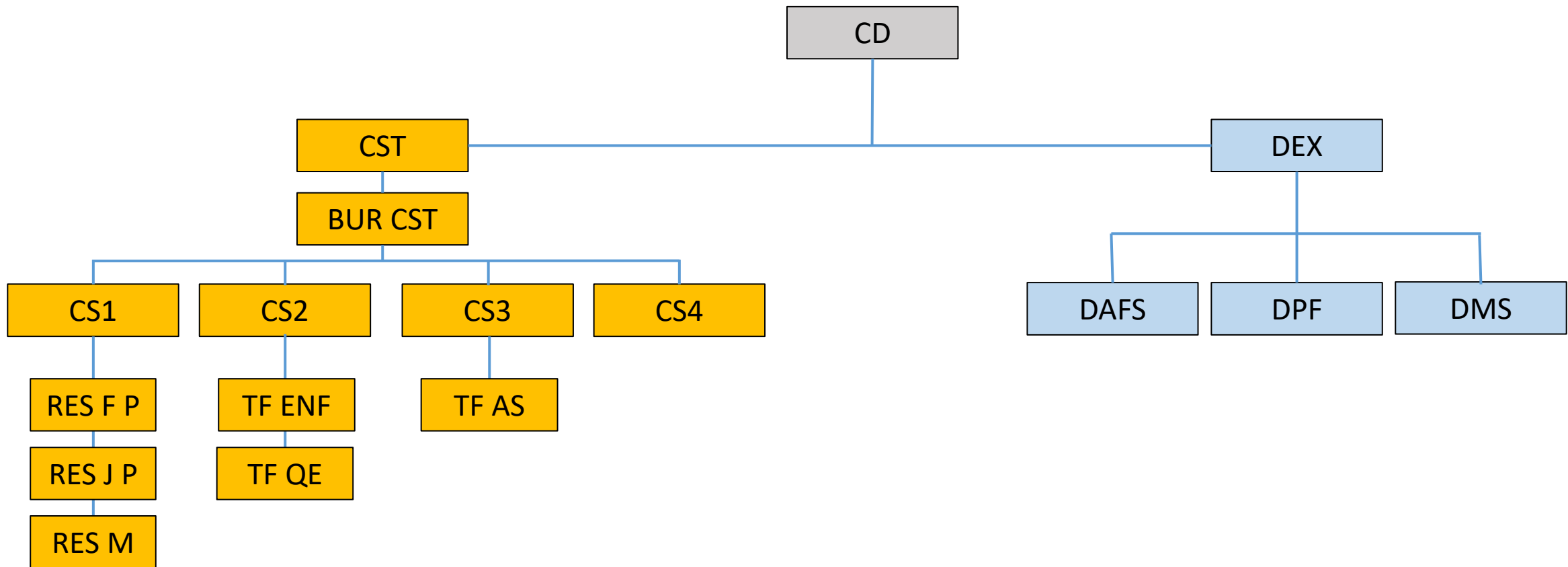
1.2 Amélioration de la performance opérationnelle

- ❑ Revue annuelle 2021 et planification 2022, janvier 2022; Révision et mise à jour du Plan stratégique 2018-2022: introduction d'un nouvel objectif et extension à 2023.
 - ❑ 2nde évaluation POE de BMGF pour la période 2019-2021 et avis favorable pour un financement additionnel du SAO-CWIS.
 - ❑ Certification sans réserve des comptes de l'AAE par le Cabinet Ernst & Young; Signature d'un contrat avec un consultant international pour un appui à la mobilisation de fonds.
 - ❑ Acquisition d'un nouveau serveur pour l'auto-hébergement des sites et applications web.
 - ❑ Recrutement d'Assistants infographe, comptable, trésorerie, TIC et Chargée de Programmes; et formation du personnel des Services comptabilité et IT à l'utilisation du nouveau logiciel FAKT.
- ❑ Réunion du Comité Gouvernance et du Bureau du CST dans le cadre de la restructuration du CST**



Photo 2 : Atelier de revue annuelle en présence des Hautes Autorités de Grand Lahou, février 2022





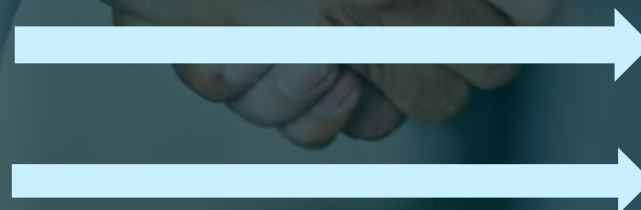
PERSPECTIVES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

Aujourd'hui le rôle du Conseil Scientifique et Technique de l'AAE, est appelé à largement s'étendre et le CST se doit d'impacter :

1	2	3	4	5
Le développement de l'adhésion au sein de l'AAE,	Les programmes de renforcement de capacité,	Le partage d'expérience,	La diversification des ressources financières de l'AAE,	Les relations avec les partenaires financiers et de développement,

D'où la volonté unanime d'une restructuration, qui permettrait d'être en adéquation avec les impacts aujourd'hui identifiés et l'élargissement de ses membres participant au réflexion Scientifique et Technique du secteur sur le continent et à travers le monde.

Deux Eléments importants du CST vont fondamentalement impacter la restructuration



LE BUREAU DU CST

LES GROUPES DE TRAVAIL

PERSPECTIVES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

LES GROUPES DE TRAVAIL

Donner l'opportunité à des professionnels ou spécialistes (experts) de se mettre volontairement ensemble en **GROUPE DE TRAVAIL** et constituer un groupe de réflexion dans le cadre d'une problématique particulière et identifiée par le groupe lui-même.

Les thématiques des **GROUPE DE TRAVAIL** pourraient aussi être proposées par les instances de l'AAE.

PERSPECTIVES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DES GROUPE DE TRAVAIL

- Renforcer l'opportunité de rassembler le milieu universitaire et professionnel permettant ainsi un meilleur développement des connaissances du secteur ;
- Rendre plus effectif une collaboration plus étroite entre le monde de la recherche et le monde opérationnel ;
- Participer à l'élaboration des programmes de renforcement de capacité pour les membres de l'AAE, qui seraient proposés à des institutions de Financement et Bailleurs de Fonds pour Financer leur mise en œuvre.
- Assurer un meilleur développement personnel des chercheurs et praticiens dans leurs domaines respectifs et une amélioration des solutions proposées pour faire face aux défis importants que connaît le secteur de l'eau et de l'assainissement en Afrique ;
- Servir de catalyseur pour le développement professionnel des jeunes professionnels du secteur ;
- Faciliter les contacts entre spécialistes au niveau international sur le continent ;
- Créer un cadre d'échange permanent sur les problématiques et les évolutions des thématiques des **GROUPE DE TRAVAIL**;

PERSPECTIVES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

RESULTATS ATTENDUS DES GROUPE DE TRAVAIL

Afin de consolider les connaissances sur les métiers de l'Eau et de l'Assainissement, les **GROUPE DE TRAVAIL** ainsi constituées

- Organiseront des conférences et des mini congrès et expositions de manière périodique.
- Publieront des articles pour des revues techniques et des manuels de bonnes pratiques.
- Proposeront des activités de formation et de renforcement de capacité (Master Class ou autres) sur des thèmes spécifiques liés à leurs problématiques.
- Publieront des Newsletters pour constamment faire part de l'évolution de leurs travaux.
- Réaliseront des brochures sur des sujets d'intérêts.

PERSPECTIVES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

RESULTATS ATTENDUS DES GROUPE DE TRAVAIL

Afin de consolider les connaissance sur les métiers de l'Eau et de l'Assainissement, les **GROUPE DE TRAVAIL** ainsi constituées

- Organiseront des voyage d'information et d'études chez l'un des membres du Comité afin de partager des cas pratiques.
- Prendront part aux grandes rencontres internationales et expositions auxquelles l'AAE serait invitée et pourraient aussi y organiser des Conférences et des sessions techniques.
- Alimenteront par des articles et des publication la plateforme de partage de connaissances ainsi que le site Web de l'AAE.
- Enfin devront être en mesure de piloter, ou participer à des projets à long terme entrepris par l'AAE et financés par les institutions de développement.

PERSPECTIVES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

LE NOUVEAU BUREAU DU CST

La structure de coordination du CST gagnerait alors à mettre en place un environnement propice à l'intégration de **membres scientifiques et techniques anglophones venant de l'ensemble du continent**

Et aussi mettre en exergue l'une des requêtes du Comité de Direction de l'AAE et du CST, qui consisterait à mettre en place **bureau, dont les fonctions seraient plus élargies que les fonctions actuelles du Bureau**



OBJECTIFS DU NOUVEAU BUREAU DU CST

- ✓ Aider à la mise en œuvre du plan stratégique de l'AAE et apporter les conseils idoines d'orientation à la Direction Exécutive pour l'atteinte de ces objectifs.
- ✓ Fournir des conseils au Comité de Direction sur les points stratégiques de l'Association à la demande de ce dernier.
- ✓ Stimuler la création de GROUPES DE TRAVAIL et promouvoir leurs activités
- ✓ Coordonnées les activités des réseaux professionnels des femmes, des jeunes et des maires.
- ✓ Coordonner les activités des GROUPES DE TRAVAIL au sein du CST de l'AAE.



CONSTITUTION DU NOUVEAU BUREAU DU CST

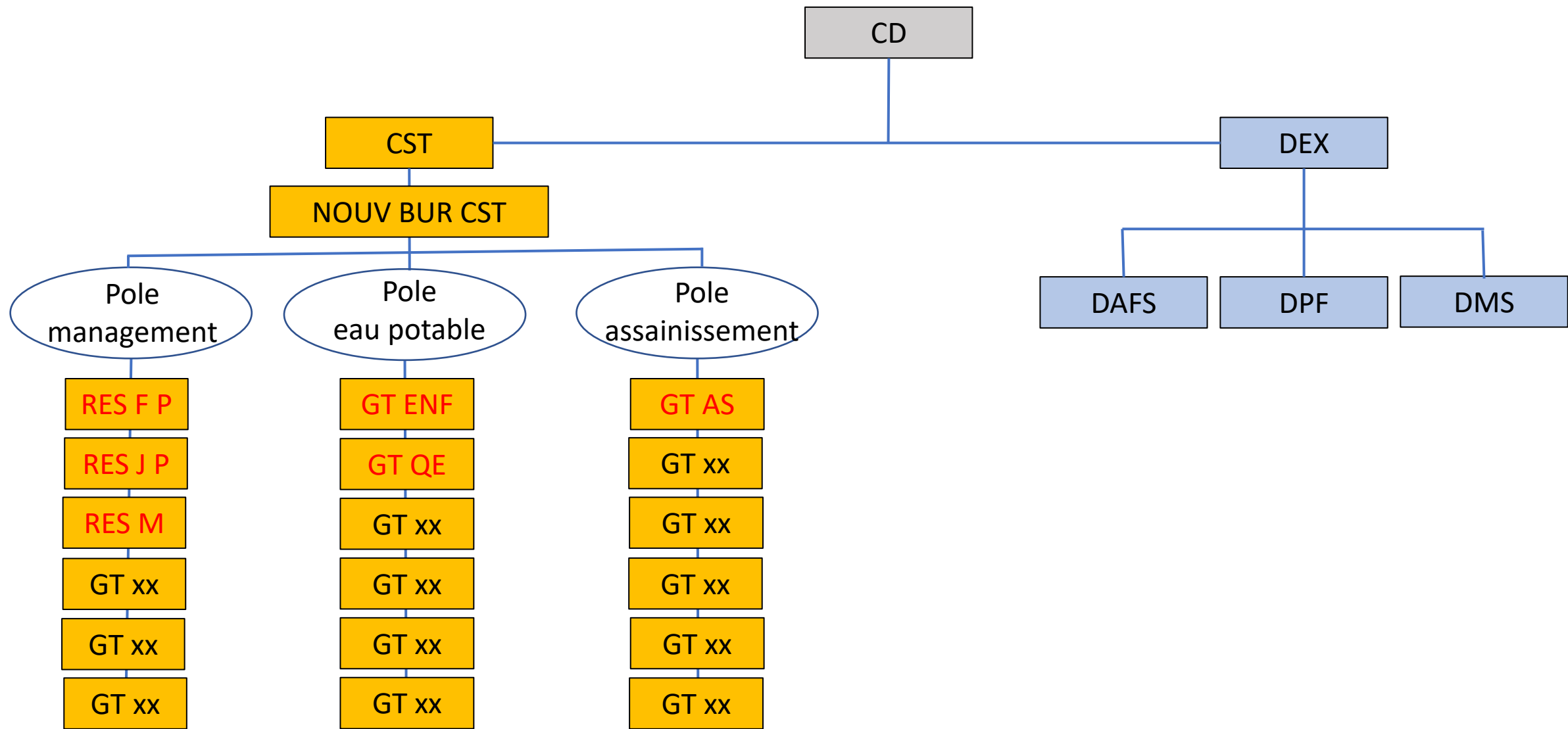
- ✓ Dirigé par un président et un Vice Président
- ✓ Comporter jusqu'à 20 membres,
- ✓ Une répartition équilibrée de représentation des 5 régions du continent
- ✓ Une représentation du réseau des femmes professionnelles de l'Eau et de l'Assainissement
- ✓ Une représentation du réseau des jeunes professionnels de l'eau et de l'assainissement,
- ✓ Une représentation du réseau des Maires
- ✓ d'autres personnalités de l'AAE membres d'Honneur, Actifs, Affiliés ou individuels.,

FONCTIONNEMENT DU NOUVEAU BUREAU DU CST

Au sein du NOUVEAU BUREAU DU CST certains membres seront responsabilisés pour la coordinations des activités Scientifiques et Techniques liés au 3 pôles en relation avec la constitutions des Comités de Spécialistes

- ✓ Le Pôle gestion administrative, financières et Juridiques des opérateurs
- ✓ Le Pôle gestion des systèmes des services de production et distribution de l'Eau potable et du changement Climatique.
- ✓ Le Pôle gestion des services de l'Assainissement, de l'environnement





OS 2 : Accroissement des membres de l'Association

- ❑ Adhésion de 2 nouveaux membres à fin Mai 2022 : BOREAL LIGHT et HARAUER LIMITED
- ❑ Recrutement d'une Directrice des Services aux Membres; Finalisation des outils d'enquête pour l'analyse genre auprès des sociétés membres.
- ❑ Alimentation continue de la plateforme AMAS de gestion des données des membres et rédaction d'un plan de contrôle et d'un draft de la charte des données.
- ❑ Projet Benchmarking KPIs : recrutement du consultant et réunion de cadrage ; élaboration du plan d'action du projet; développement de la plateforme de benchmarking KPIs.
- ❑ Participation effective à l'IFAT à Munich du Responsable Marketing pour identifier et entrer en contact avec des membres potentiels.

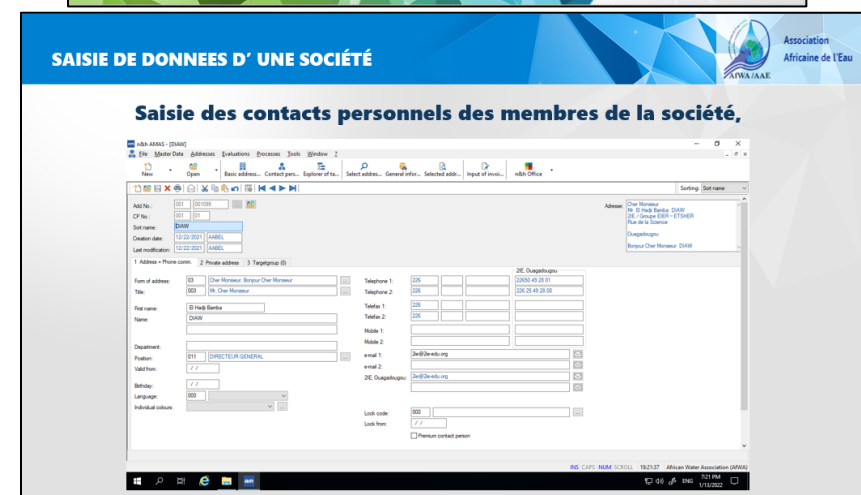


Figure 2 : plateforme AMAS de gestion des membres



OS 3 : Renforcer les capacités des opérateurs d'eau et d'assainissement

Connaissance accrue et adoption des bonnes pratiques du secteur



Connaissance accrue et adoption des approches de gestion/ technologies innovantes du secteur par les opérateurs



3.1 Connaissance accrue et adoption des bonnes pratiques par les opérateurs

Programme AfriCap

- ❑ Participation au FME et tenue de 2 sessions parallèles sur l'ENF et la qualité de l'Eau.
- ❑ Présentations des bonnes pratiques P2P au stand AAE pour la dissémination et le partage des connaissances.
- ❑ Missions de benchmarking sur la QE des laboratoires de:
 - la TDE (Togo) et ONEAD (Djibouti) à l'ONEA, 19-21 avril 2022.
 - Taraba Water & Sewerage Corporation et FCT Water Board (Nigéria) à GWCL, 24-28 mai 2022.
- ❑ Production et dissémination des rapports d'audits sur l'ENF des sociétés d'eau (SEG, SOMAGEP, REGIDESO, LCDE et STE).



Photo 4:: session parallèle sur la qualité de l'eau, FME.9, mars 2022



Photo 5:: Mission de Benchmarking à GWCL, Ghana, mai 2022



3.1 Connaissance accrue et adoption des bonnes pratiques par les opérateurs

Programme SAO-CWIS

- ❑ Signature des MOUs entre AAE et les mentors SAO-CWIS; Signature des contrats entre PREMOs et Experts locaux.
- ❑ Visite de benchmarking des stations de traitement de boues de vidange et eaux usées à Dakar pour 14 Maires impliqués dans les SOPs lors du FME 9.
- ❑ Recrutement des experts locaux pour les formations de masse CWIS dans les villes bénéficiaires et développement du contenu de la formation.
- ❑ Préparation du guide de benchmarking CWIS et mise à jour du MEL Plan SAO-CWIS.



Photo 6 : Présentation du projet CWIS au FME 9



Photo 7: Visite de Benchmarking des maires sur le CWIS au FME 9



3.2 Connaissance accrue et adoption des approches de gestion / technologies innovantes du secteur par les opérateurs

Projet GAPWAS

- ❑ Webinaire « ASK THE EXPERTS 2 » sur la détection des fuites le 20 janvier 2022. Au total, 109 acteurs participants, dont **36% de membres** et 64% de non-membres en moyenne.
- ❑ Lancement du projet AGTIWAS Partner Afrika-AWASA : atelier de planification à Kampala du 22 au 24 Février 2022.
- ❑ Formation de 21 acteurs sur la gestion du changement le 24 fév. 2022 et de 33 acteurs sur: «Water kiosks : multiple filtration functions in particular fluride removal», mars 2022.
- ❑ Mission d'évaluation concluante de la phase 1 du projet GAPWAS en Mai 2022; et avis favorable pour une phase 2.

Projet FIUWA

- ❑ Lancement en Afrique du Sud du projet FIUWA (Digitalisation of Water sector infrastructure, entrepreneurship and innovation in Africa)

Figure 1 : Participation selon la région de provenance

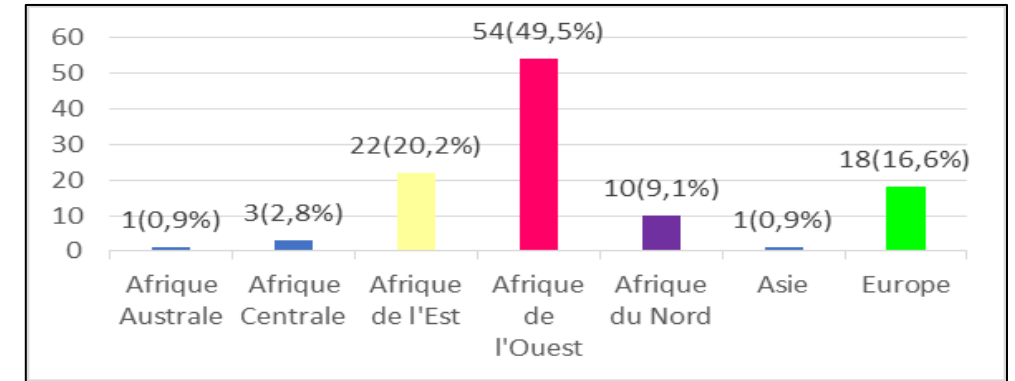
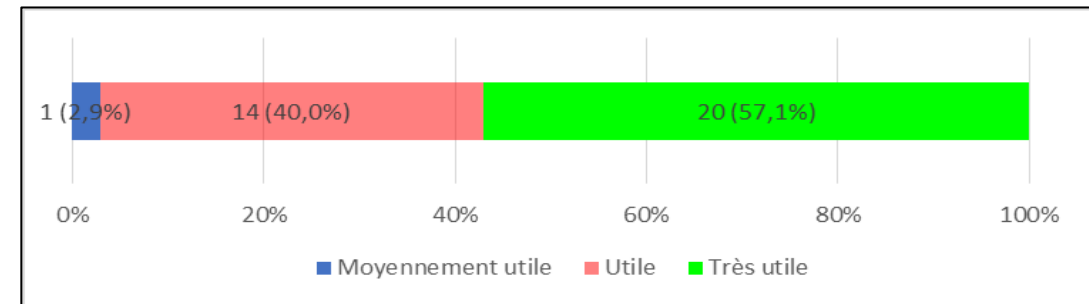


Figure 2 : Niveau d'utilité de l'échange technique pour les activités professionnelles



77% sont satisfaits et 97,1% des répondants au sondage ont trouvé cet échange technique très utile pour leur travail.



OS 4 : Diversifier les partenariats avec les acteurs du secteur

Accroissement du nombre de partenariats



Redynamisation du réseau d'acteurs du secteurs



4.1 Accroissement du nombre de partenariats scientifique, technique et financier pour favoriser les synergies d'actions

- ❑ Sessions conjointes AAE - GWP sur l'ENF et « Storm water management », durant le FME9.
- ❑ Participation du Coordonnateur Senior AfriCap à un panel de discussion de MuniWASH à la JME 2022, 18 mars 2022.
- ❑ Participation du Coordonnateur Senior SAO-CWIS à Africities Summit, Kenya du 17 au 21 mai 2022, et présentation de la situation de l'assainissement autonome.
- ❑ Rencontre le 23 mai 2022 avec la délégation de la Société d'Eau et d'Electricité du Gabon (SEEG).
- ❑ Rencontre avec la société SIPPEC, Abidjan pour explorer des pistes de collaboration sur leur projet « INNOV CHALLENGE »



Photo 8 : Panel de discussion organisé par MuniWash, JME, mars 2022



4.1 Accroissement du nombre de partenariats scientifique, technique et financier pour favoriser les synergies d'actions

- ❑ Discussions du Directeur Exécutif avec la Coordinatrice du projet AGTIWAS pour la signature d'un 2nd MOU avec GWP.
- ❑ Début des préparatifs pour une visite d'affaires en novembre 2022 d'une délégation d'industriels allemands.
- ❑ Réunion de planification de la participation de l'AAE comme partenaire stratégique au Symposium WATERNET des technologies d'eau organisé par la WARFSA / WRC.
- ❑ Finalisation de l'offre AAE pour la formation des partenaires de l'UNICEF en CWIS.
- ❑ Participation de l'AAE à un panel de haut niveau et à la 1^{ère} session du comité de pilotage de GWOPA à Bonn



Photo 9 : Session GWOPA, Bonn, mai 2022



4.2 Redynamisation des réseaux d'acteurs du secteur pour promouvoir leur participation active dans le secteur

Réseaux des femmes professionnelles

- ❑ Organisation du Dialogue des femmes en collaboration avec Women in Partnership et African Women Sanitation Professional Network (AWSPN) : Près de 200 participants au total lors du FME9 DAKAR
- ❑ Conduite d'une évaluation des besoins auprès des réseaux de femmes professionnelles dans le cadre de la formation sur le leadership en août 2022.

Réseaux des Jeunes professionnels

- ❑ Appel à candidature de la phase 2 du programme de bourses de recherche 2022-2023 avec 45 bourses à octroyer.



Photo 10 : Dialogue des femmes professionnelles WASH, FME, mars 2022



Association Africaine de l'Eau (AAE)

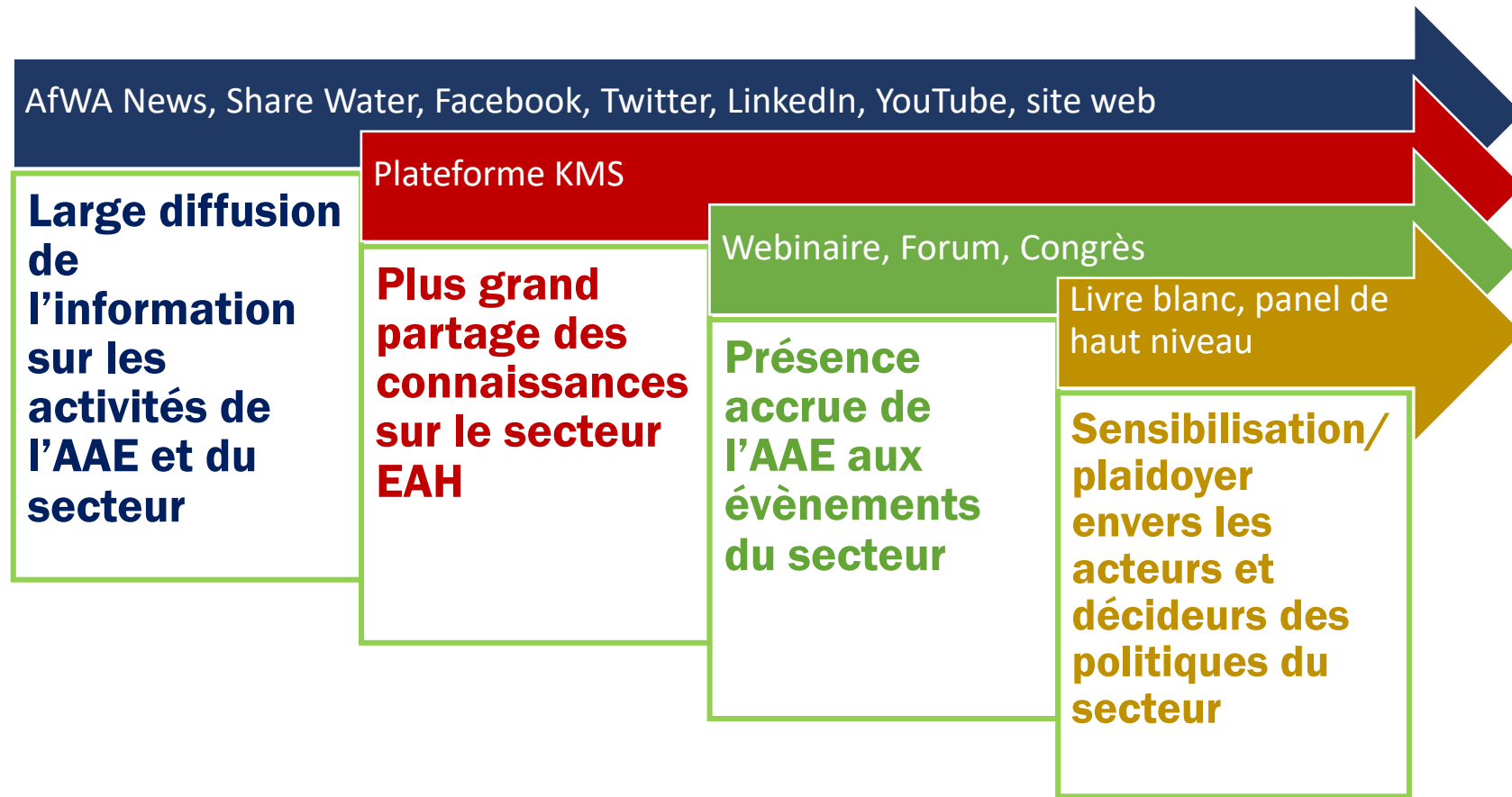
Bourses de recherches pour les jeunes professionnels du secteur WASH



www.afwa-hq.org  AfWA_AAE  AfricanWaterAssociation  African Water Association



OS 5 : Améliorer la visibilité de l'Association pour renforcer sa notoriété



5.1 Plus large diffusion de l'information sur les activités de l'AAE et du secteur

- ❑ Elaboration du masque du nouveau site internet AAE; Production et dissémination du magazine AfWA NEWS N°132
- ❑ Production et diffusion d'annonces, articles et visuels, supports de communication relatifs aux activités de l'AAE, de ses programmes et partenaires. (FME9, CST, Congrès, IFAT etc.).
- ❑ Mobilisation de la presse pour la couverture médiatique des activités de l'AAE au FME9.
- ❑ Partage des rapports annuels d'activités de 2019 à 2021 au Ministères des Affaires Etrangères de la Côte d'Ivoire.
- ❑ Congrès digital 2022: élaboration du plan de communication, sélection de la société Event Maker en France comme prestataire de la plateforme



Photo 11 : AfWA News N°132



5.2 Plus grand partage des connaissances sur le secteur EAH

- ❑ Publication du magazine ShareWater N°12 et d'une trentaine de produits de connaissance sur le site web de l'AAE et sur sa plateforme KM (www.afwakm.com).
- ❑ Promotion de la plateforme KM de l'AAE dans la Newsletter technique de la Water Services Association of Australia (WSAA) (<https://t.co/aeOpSgeQH3?amp=1>).
- ❑ Publication de 61 vidéos MOOC (Massive Open Online Course) et de plus de 40 documents sur les thématiques du secteur WASH dans la bibliothèque numérique de la plateforme (<https://www.afwakm.com/bookcase/>).
- ❑ Lancement des CoPs sur l'ENF, QE et CWIS et publication de 08 learning notes sur les leçons apprises et sur : « la situation de l'eau et de l'assainissement au Bénin et en Côte d'Ivoire & L'évaluation des capacités, une étape-clé du processus d'amélioration des performances des municipalités ».

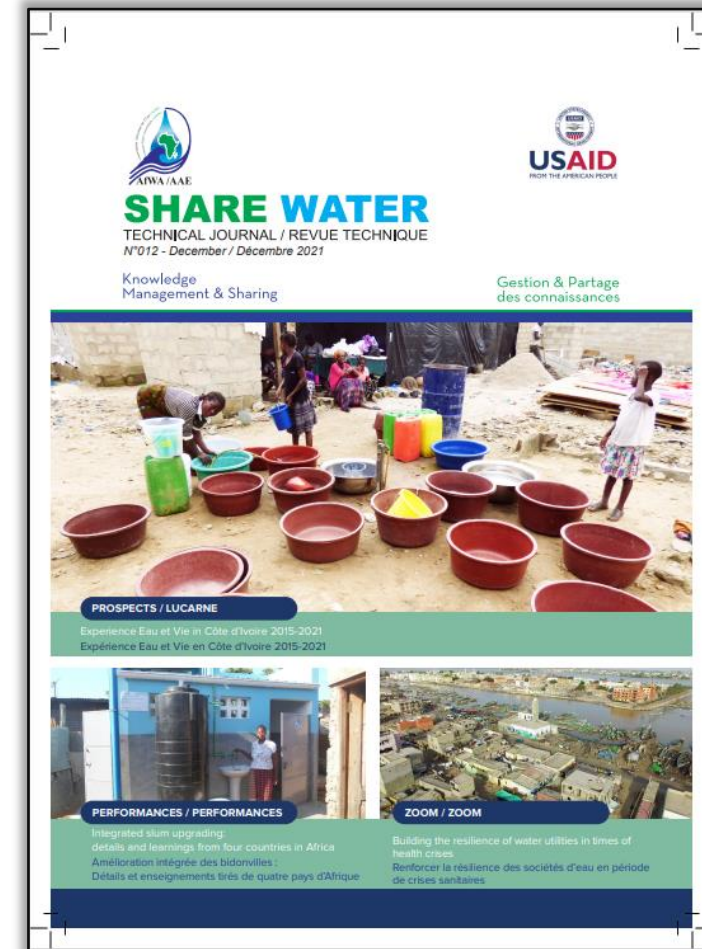


Photo 12 : Share Water

12



5.3 Présence accrue de l'AAE aux événements régionaux et internationaux du secteur

Participation de l'AAE aux événements suivants :

- ❑ Mobilisation des membres pour leur participation au FME9, et au pavillon africain. Près de 350 acteurs ont participé aux sessions parallèles de l'AAE durant le forum.
- ❑ Préparation & participation de l'AAE à l'IFAT Munich 2022 (rencontres, panels de discussion, sessions parallèles, présentation AWASA...).



Photo 13 : Participation de l'AAE au FME 9



Photo 14 : Délégation de l'AAE à l'IFAT Munich 2022



5.4 Sensibilisation/plaidoyer envers les acteurs et décideurs des politiques du secteur

- ❑ Visite à l'AAE du Président de l'Association Panafricaine des Acteurs de l'Assainissement (PASA) le 17 janvier 2022 pour un plaidoyer auprès de l'AAE et des autorités pour un appui à l'Association des Vidangeurs de RCI.
- ❑ Edition et impression des Livre Blanc sur la QE en Afrique, Livre sur l'impact de la Politique Sectorielle sur les Performances des Sociétés d'Eau et du Livre de Capitalisation sur l'AAE.
- ❑ Cérémonie de dédicace des livres blancs durant le FME9 :
 - Livre blanc sur la qualité de l'Eau en Afrique
 - Impact des politiques et du système de gestion de l'eau sur la prestation de services de qualité en Afrique



Photo 15 : Livre blanc de l'AAE



PROCHAINES PRIORITES 2022

- ❑ Atelier de revue à Mi-parcours de l'AAE, 6 – 7 juillet 2022
- ❑ Organisation du Congrès virtuel et du Congrès AAE 2023 à Abidjan, Côte d'Ivoire.
- ❑ Mise en place d'un Comité Intégration du genre à la DEx et conduite de l'analyse genre auprès des sociétés membres.
- ❑ Webinaire sur l'intégration du genre pour les membres du bureau du CST et les DGs des sociétés membres.
- ❑ **Enquête GAPWAS sur la satisfaction et les besoins des membres.**
- ❑ Planification du projet GAPWAS 2 en novembre 2022 et lancement des formations payantes.
- ❑ Démarrage des partenariats par pair en CWIS et formation de masse au niveau des 52 villes.
- ❑ Finalisation des contrats avec l'UNICEF, ISDB et TA Hub pour des formations CWIS de leurs partenaires.
- ❑ Finalisation des rapports d'audits ENF, poursuite des missions de benchmarking et début des audits QE.
- ❑ Lancement des projets pilotes AWASA au Sénégal et au Rwanda.
- ❑ Finalisation et lancement de la plateforme de benchmarking KPIs des sociétés d'eau et d'assainissement.
- ❑ Production d'AfWA News 133 et de SHARE WATER 13.
- ❑ Livre blanc sur la Qualité de l'Eau et Recueil de factsheets des résultats de recherche des bénéficiaires de bourses.



89^{èmes} Assises du Conseil Scientifique et Technique de l'AAE

Défis environnementaux et des changements climatiques : quelle gestion des ressources en eau et de l'assainissement pour l'accès universel aux services en Afrique

13-16 Juin 2022



QUELQUES EVENEMENTS



1^{er} CONGRES DIGITAL DE L'AAE

L'appel à communication est lancé

Thème :

«Sortir de la pandémie mondiale de COVID-19 et accélérer l'accès universel aux services d'eau et d'assainissement en Afrique d'ici 2030»

CONFERENCE EN LIGNE - 22-29 JUILLET 2022



SEMESTRE 2 : Juillet – Décembre 2022

- 1^{er} Congrès digital de l'AAE , 22 - 29 juillet 2022.
- IWA WWCE 2022 – Copenhague – DANEMARK : 11 -15 Septembre 2022.
- 90^{èmes} Assises du CST en présentiel à Abidjan – Côte d'Ivoire : 14 - 16 Novembre 2022 ;
- Réunions des Sous-comités du CD en présentiel 17 Novembre 2022 ;
- Réunion du CD de l'AAE en présentiel ou virtuel , en juillet 2022 et le 18 Novembre 2022



89^{èmes} Assises du Conseil Scientifique et Technique de l'AAE

Défis environnementaux et des changements climatiques : quelle gestion des ressources en eau et de l'assainissement pour l'accès universel aux services en Afrique

13-16 Juin 2022





1^{er} Congrès Digital de l'Association Africaine de l'Eau

22 - 29 JUILLET 2022

Thème : "Sortir de la pandémie mondiale de COVID-19 et accélérer l'accès
pour tous aux services d'eau et d'assainissement en Afrique d'ici 2030"

APPEL A COMMUNICATIONS



Merci

Sylvain USHER

susher@afwa-hq.org



89^{èmes} Assises du Conseil Scientifique et Technique de l'AAE

Défis environnementaux et des changements climatiques : quelle gestion des ressources en eau et de l'assainissement pour l'accès
universel aux services en Afrique

13-16 Juin 2022

