

**RESEAU AFRICAIN DES FEMMES
PROFESSIONNELLES
DE L'EAU DE L'ASSAINISSEMENT ET
DE L'ENVIRONNEMENT**

Plan

Introduction

1- Contexte - Historique

2 - Vision


3 - Objectif

4 - Activité

Conclusion

HISTORIQUE

L'idée de créer un réseau a germé lors des assises de l'Association Africaine de l'Eau, à Kigali, en février 2011, où plusieurs voix se sont élevées pour demander une participation plus importante des femmes dans les instances décisionnelles des sociétés d'eau et d'assainissement.



En novembre 2014, l'Amicale des Femmes de la Société des Eaux du Bénin (AMIFA-SONEB) donne le ton en prenant la parole, en plénière à la réunion du conseil Scientifique et Technique de l'AAE. A partir de là, la nécessité de créer un cadre fédérateur est de plus en plus affirmée et plusieurs rencontres ont eu lieu en vue de la création d'un Réseau de Femmes Professionnelles Africaine du secteur de l'eau et de l'assainissement en Afrique

C'est en Février 2015, sur les bords du fleuve DJOLIBA, à Bamako, que les femmes de l'AAE se sont réunies, pour la première fois, de façon formelle, pour évoquer la création d'un réseau.

VISION et MISSION

UNE VISION : FAIRE DU RÉSEAU UNE FORCE DE PROPOSITION QUI APPORTE UNE RÉPONSE À LA QUESTION DE LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LES INSTANCES DÉCISIONNELLES DU SECTEUR DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT, CONFORMÉMENT À LA POLITIQUE DE L'AAE ET DE L'AMCOW S'AGISSANT DE LA PROMOTION DU GENRE.

UNE MISSION: ŒUVRER À LA CONSTRUCTION D'UN LEADERSHIP FÉMININ DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR DE L'EAU, DE L'ASSAINISSEMENT ET DE L'ENVIRONNEMENT PAR DES ACTIONS CONCOURANT À UNE PRISE EN COMPTE DU GENRE DANS LES PROGRAMMES DE DÉVELOPPEMENT.

ACTIVITÉS: PLAIDOYER, SENSIBILISATION, FORMATION, MISSIONS DE BENCHMARKING.

OBJECTIFS

OBJECTIF GÉNÉRAL : PROMOUVOIR LA PRÉSENCE DES FEMMES DANS LES INSTANCES DE DÉCISION DES SOCIÉTÉS D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT EN AFRIQUE

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES:

SENSIBILISER LES RESPONSABLES DES SOCIÉTÉS D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT ET LES DÉCIDEURS SUR LA QUESTION DU GENRE

MOTIVER LES FEMMES EN VUE D'UN PLUS GRAND ENGAGEMENT DE LEUR PART DANS LES PROBLÉMATIQUES ET MÉTIERS DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT

ACTIVITE (1)

FORUM DE NAIROBI



DECLARATION DE NAIROBI

L'APPEL DE LILLONGWE

ACTIVITE (2)

25-27 septembre 2017: Participation au premier **Women in Africa Summit**, à Marrakech. Les résolutions du WATER LAB sont la Mise en place d'une **MarketPlace intitulée WIA² (Women in Africa for Water in Africa)** comprenant :



1

- Une plateforme digitale de mise en réseau de professionnelles de l'eau et de championnes locales (s'appuyant notamment sur le Réseau des Femmes Professionnelles de l'AAE)

2

- Un incubateur de projets initiés par les championnes au niveau local (avec accompagnement technique et appui financier)

3

- L'élaboration d'une Charte contraignante) engageant les parties prenantes à promouvoir les femmes dans le secteur (ex : présence de quota)

ACTIVITE (3)

THEME :

« Gestion du contrôle de la qualité des eaux »

Dans le cadre de la Convention Spécifique conclue entre le Maroc et la Belgique pour la mise en place d'un « Fonds d'appui à la promotion de la coopération triangulaire, Maroc/Belgique/Pays Africains Subsahariens, Phase II », l'ONEE, l'Agence Marocaine de Coopération Internationale (AMCI) et l'Agence Belge de Développement (ENABEL) ont organisé un atelier d'échange portant sur le thème « **Gestion du contrôle de la qualité des eaux** », et ce **du 29 janvier au 02 février 2018** à l'Institut International de l'Eau et de l'Assainissement (IEA) à Rabat au profit du réseau des femmes professionnelles de l'AAE.



LES COMITES NATIONAUX

Comités nationaux
effectivement en place à
ce jour: **12**

- Bénin
- Cameroun
- Cote d'Ivoire
- Ghana
- Guinée Conakry
- Kenya
- Malawi
- Mali
- Nigéria
- Ouganda
- RCA
- Sénégal

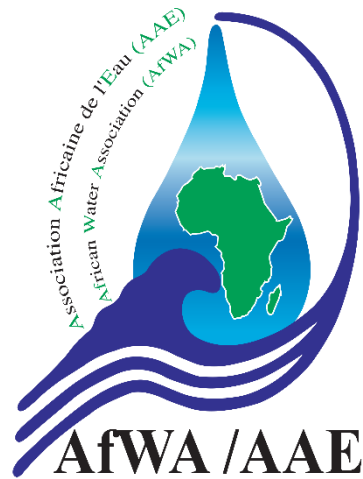
Comités nationaux en
cours de mise en place:
04

- Burkina*
- Djibouti
- Niger*
- Togo*

CONCLUSION

Un partenariat franc fondé sur l'équité dans les relations hommes femmes est indispensable si l'on veut parvenir à un développement durable au service de l'individu.

Pour ce faire, un engagement soutenu et durable est essentiel pour que les femmes et les hommes puissent relever ensemble les défis du 21^{ème} siècle pour eux-mêmes, leurs enfants et la société, singulièrement dans les secteurs eau, assainissement et environnement dans ce contexte de changement climatique.



**RESEAU DES FEMMES
PROFESSIONNELLES
AFRICAINES DES SOCIETES
D'EAU ET D'ASSAINISSEMENT**

Je vous remercie